

COMUNE DI PALADINA
(Provincia di Bergamo)

**REGOLAMENTO DI
FUNZIONAMENTO DEL
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Approvato con deliberazione Giunta comunale n. 70 del 12/08/2021

Art. 1 – Composizione, nomina e durata

1. In attuazione dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000, è costituito il Nucleo di Valutazione del Comune di Paladina. Tale organismo, sulla base degli indirizzi che la Giunta comunale esprimerà in via preventiva ad ogni procedura di nomina, può essere monocratico o collegiale, composto interamente da soggetti esperti esterni oppure prevedere la presenza del segretario comunale, che può anche rivestire il ruolo di unico componente.
2. Alla nomina provvede il Sindaco. In assenza di nomina, il Nucleo di Valutazione è organismo monocratico presieduto dal segretario comunale.
3. La durata del Nucleo di Valutazione è di norma 3 anni e rinnovabile una sola volta.

Articolo 2– Requisiti.

1. I componenti del Nucleo devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali ed agli aspetti organizzativi e gestionali.
2. Per la nomina è richiesto il possesso del diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie aziendali, giuridiche o in ingegneria gestionale.
3. Il curriculum vitae dei componenti del Nucleo viene pubblicato sul sito internet del Comune nella sezione dedicata all'“Amministrazione Trasparente”.

Articolo 2 – Incompatibilità

1. I componenti del Nucleo non possono essere nominati tra soggetti che:
 - a) rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
 - b) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 267/2000 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
 - c) siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina.
2. Valgono inoltre le ipotesi di incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del Codice Civile e le altre previste dalla legge.

Art. 3 – Funzioni e compiti

1. Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti attività:

- a) propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance e le sue eventuali modifiche periodiche;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione;
- c) supporta la funzione decisionale della Giunta comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione dei responsabili di area;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, al Sindaco la valutazione annuale dei responsabili di area e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato;
- f) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n. 33/2013;
- g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) monitora il funzionamento complessivo della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- j) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la Funzione Pubblica;
- k) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- l) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.