



COMUNE DI PALADINA

PROVINCIA DI BERGAMO

REGOLAMENTO SULL' ATTRIBUZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Approvato con deliberazione GC n° 143 del 22/12/2016



COMUNE DI PALADINA

PROVINCIA DI BERGAMO

ART. 1 Finalità del compenso

1. Il compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative che esercitano effettive funzioni che implicano specifiche responsabilità. Non possono essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli accordi di ente.

Art. 2 Requisiti richiesti per il riconoscimento delle specifiche responsabilità

1. Il compenso può essere corrisposto a dipendenti delle categorie D (che non siano titolari di posizione organizzativa), C e B in possesso di almeno 3 anni di esperienza lavorativa nella pubblica amministrazione.

2. L'indennità per specifiche responsabilità è pesata sulla base del prospetto sotto riportato e viene attribuita alle figure professionali in relazione alle quali la valutazione dell'attività lavorativa consegua un punteggio di almeno 50 punti:

- Assegnazione della responsabilità di procedimenti complessi portati a termine con un particolare grado di autonomia massimo punti 20
- Gestione di rapporti con Enti terzi massimo punti 5
- Applicazione di normative articolate, complesse ed in costante evoluzione che necessitano di continua formazione massimo punti 15
- Responsabilità di apposizione del parere di regolarità della istruttoria sulle proposte determinative massimo punti 20
- Responsabilità di partecipazione a commissioni di concorso e/o gara massimo punti 10
- Responsabilità di conduzione di sistemi relazionali complessi (partecipazione a delegazione trattante, conferenza di servizi ecc.) massimo punti 5
- Responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche massimo punti 10



COMUNE DI PALADINA

PROVINCIA DI BERGAMO

- Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni) e/o responsabilità di concorso alla formazione delle decisioni del responsabile
massimo punti 10
- Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (responsabile della sicurezza, responsabile della privacy, ecc.)
massimo punti 5

Art. 3 Ammontare del compenso e modalità di erogazione

1. La quota del fondo per le risorse decentrate da destinare annualmente al finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità è fissata dalla contrattazione integrativa dell'Ente.
2. Il valore di ciascuna indennità verrà determinato applicando la seguente formula:

$$\text{Euro } 2,500,00 * \text{punteggio attribuito}/100$$

Nel caso di incapienza rispetto all'importo complessivo da destinare alla corresponsione delle specifiche responsabilità, le stesse verranno rideterminate proporzionalmente.

2. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
3. L'erogazione del compenso verrà erogata in quote mensili.
4. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano più responsabilità, al dipendente interessato è attribuita quella di valore economico più elevato.

Art. 4 Attribuzione degli incarichi per specifiche responsabilità

1. Nell'ambito delle risorse destinate in sede di contrattazione decentrata, il Segretario Generale individua nell'Ente il numero e la tipologia delle posizioni di lavoro caratterizzate dall'assunzione di specifiche responsabilità di cui sopra, sulla base delle proposte effettuate dai Responsabili di Servizio.

3. Il Responsabile di ogni Servizio assegnatario delle posizioni di lavoro suddette provvede ad effettuare la pesatura, ai sensi dell'art. 2, che sarà anch'essa oggetto di proposta al Segretario Generale. I Responsabili di Servizio devono dettagliare i criteri utilizzati per la pesatura delle indennità per specifiche responsabilità.

La valutazione in ultima analisi della pesatura delle posizioni che comportano specifiche responsabilità compete al Segretario Generale il quale ne darà informazione alle OO.SS. e alla R.S.U..

5. Il Responsabile di Servizio provvede ad incaricare formalmente il dipendente, secondo lo schema allegato al presente regolamento, indicando nell'atto l'ammontare della corrispondente indennità secondo gli importi assegnati dal Segretario Generale.

24030 PALADINA (Bergamo) – Piazza Vittorio Veneto, 1 – Telefono 035/6313011 – Fax 035/637578

C. F. 80028060160 e Partita iva 01001440161 sito www.comune.paladina.bg.it mail certificata comunepaladina@legalmail.it



COMUNE DI PALADINA

PROVINCIA DI BERGAMO

6. Nei casi di maternità, compreso il periodo di astensione facoltativa, infortunio sul lavoro, gravi patologie, assenze dal lavoro che comportano la sospensione della retribuzione (es.: congedi per formazione, aspettativa per motivi personali, etc...), gli incarichi rimangono sospesi fino alla ripresa del servizio, con conseguente sospensione della corresponsione della correlata indennità.

7. Gli incarichi scadono alla scadenza del mandato sindacale del Responsabile di Servizio e possono essere revocati, con atto formale e motivato dello stesso:

- in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi;
- in conseguenza all'accertamento di gravi inadempienze da parte dell'incaricato;
- per periodi di assenza diversi da quelli di cui al comma precedente superiori a 60 giorni continuativi;
- in caso di sospensione dal servizio a seguito di procedimento disciplinare o penale.

8. I provvedimenti sia di nomina che di revoca devono pervenire al Servizio competente in materia di personale per l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente; degli stessi deve essere data informazione alle OO.SS. e alla RSU.